

DATA	PROT. n.	ORGANO
21/04/2015	145	DETPRES

Accordo quadro di collaborazione con la Confederazione Autonoma Italiana del Commercio, del Turismo, dei Servizi, delle Professioni e delle Piccole e Medie Imprese - in sigla Sistema Commercio e Impresa.

IL PRESIDENTE

visto il D.Lgs. n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni;

visto il D.P.R. n. 367 del 24 settembre 1997;

visto l'art. 7 del Decreto Legge n. 78 del 31 maggio 2010, come convertito dalla legge n. 122 del 30 luglio 2010;

visto il D.P.R. del 12 maggio 2012 di nomina a Presidente dell'Istituto;

viste le "Norme sull'ordinamento amministrativo/contabile in attuazione dell'art. 43 del Regolamento di Organizzazione" di cui alla propria determinazione n. 10 del 16 gennaio 2013;

visti gli artt. 9 e 10 del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni che conferiscono all'Istituto il compito di favorire e promuovere attività di informazione, assistenza, consulenza e formazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;

considerato che obiettivo dell'Inail è garantire la tutela dei lavoratori contro i rischi ed i danni derivanti dall'attività lavorativa;

vista la richiesta della Confederazione Autonoma Italiana del Commercio, del Turismo, dei Servizi, delle Professioni e delle Piccole e Medie Imprese – in sigla Sistema Commercio e Impresa - di sottoscrivere un accordo di collaborazione con l'Istituto finalizzato ad avviare iniziative in grado di incidere concretamente sui livelli di salute e sicurezza dei propri lavoratori;

visti la relazione del Direttore Generale in data 30 marzo 2015 e lo schema di Accordo quadro ivi allegato;

considerato che Sistema Commercio e Impresa intende operare per la diffusione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

ritenuto che le sinergie messe in campo costituiscano una modalità funzionale a fornire risposte di qualità ai relativi bisogni di salute e sicurezza sul lavoro;

ritenuto, altresì, che l'iniziativa risponda alle politiche complessive dell'Istituto in materia di prevenzione sugli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali,

DATA	PROT. n.	ORGANO
21/04/2015	145	DETPRES

DETERMINA

di approvare lo schema di Accordo quadro di collaborazione con la Confederazione Autonoma Italiana del Commercio, del Turismo, dei Servizi, delle Professioni e delle Piccole e Medie Imprese - in sigla Sistema Commercio e Impresa - che, allegato, forma parte integrante della presente determinazione.

Prof. Massimo DE FELICE



DATA	PROT. n.	ORGANO
21/04/2015	145	DETPRES

ACCORDO QUADRO DI COLLABORAZIONE

tra

**INAIL – Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli
Infortuni sul Lavoro,**

nella persona del

e

**CONFEDERAZIONE AUTONOMA ITALIANA DEL COMMERCIO, DEL
TURISMO, DEI SERVIZI, DELLE PROFESSIONI E DELLE PICCOLE E
MEDIE IMPRESE, in sigla SISTEMA COMMERCIO E IMPRESA**

nella persona del

PREMESSO CHE

- il d.lgs. 38/2000 ha rimodulato ed ampliato i compiti dell'Inail, contribuendo alla sua evoluzione da soggetto erogatore di prestazioni assicurative a soggetto attivo di protezione sociale, orientato alla tutela globale delle lavoratrici e dei lavoratori contro gli infortuni sul lavoro e le tecnopatìe, estendendo la tutela anche ad interventi prevenzionali;
- il quadro normativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro (d.lgs. 81/08 e s.m.i.) colloca l'Inail nel sistema prevenzionale con compiti di informazione, formazione, assistenza, consulenza e promozione della cultura della prevenzione;
- il d.l. 78/10, convertito nella Legge n. 122 del 30 luglio 2010, al fine di integrare le funzioni connesse alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il coordinamento stabile delle attività previste dall'art. 9 del d.lgs. 81/08, ottimizzando le risorse ed evitando duplicazioni di attività, ha soppresso l'Ispeal e l'Ipsema, attribuendone le funzioni all'Inail, quale unico ente pubblico del sistema istituzionale avente compiti in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- Inail persegue le suddette finalità privilegiando le sinergie con i diversi soggetti del sistema prevenzionale nazionale, in particolare con le Associazioni rappresentative delle Parti Sociali, Datoriali e Sindacali;
- Sistema Commercio e Impresa, riconosciuta dal 2010 Associazione a carattere nazionale dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, rappresenta circa 80.000 piccole e medie imprese, aziende del commercio, turismo e servizi con un indotto di circa 550.000 addetti su tutto il territorio nazionale;
- Sistema Commercio e Impresa associa oltre 40.000 mila imprese del settore Commercio, 25.000 del settore Turismo e 15.000 del settore Servizi che operano trasversalmente in tutto lo scenario merceologico

DATA	PROT. n.	ORGANO
21/04/2015	145	DETPRES

e a differenti stadi della filiera distributiva ed è articolata in 6 Organizzazioni datoriali di settore nazionali, quali ASSODEL, SISTEMA LAVORO, LEGA PANIFICATORI, SISTEMA COOPERATIVO, SISTEMA CREDITO, SISTEMA TURISMO ITALIA, si articola in 46 sedi territoriali diffuse in tutto il territorio nazionale;

CONSIDERATO CHE

- sono obiettivi comuni delle Parti lo sviluppo della cultura della sicurezza sul lavoro e lo sviluppo di attività e progetti volti alla riduzione sistematica degli eventi infortunistici e delle malattie professionali;
- il miglioramento continuo della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro non può prescindere dallo sviluppo e applicazione di buone pratiche di carattere tecnico, organizzativo e formativo, attraverso approcci metodologici innovativi che tengano conto delle evoluzioni tecniche, normative e dell'organizzazione del lavoro;

RITENUTO CHE

- in attuazione degli obiettivi generali sopra indicati, le sinergie tra Inail e Sistema Commercio e Impresa costituiscono una modalità funzionale per fornire risposte integrate e di qualità ai bisogni di salute e sicurezza sul lavoro, nei diversi settori produttivi;
- Inail e Sistema Commercio e Impresa per un'efficace azione prevenzionale e per il raggiungimento degli obiettivi sopra indicati, reputano necessario favorire il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali rappresentative dei lavoratori del settore nello sviluppo delle attività congiunte, in un'ottica di partecipazione,

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ARTICOLO 1 – OGGETTO DELLA COLLABORAZIONE

Al fine di incidere concretamente sui livelli di salute e sicurezza dei lavoratori, la presente collaborazione è finalizzata a conseguire le iniziative di seguito indicate con tempi e modalità da definirsi in seno al gruppo di lavoro, di cui all'art. 3 del presente Accordo quadro, e volte a determinare un'ampia ricaduta dei risultati perseguiti in termini di numero di destinatari raggiunti:

- svolgere iniziative utili a fornire supporto alla realizzazione di procedure semplificate di cui al D.M. 13/2/2014 per l'implementazione di MOG nelle PMI anche in considerazione di specifiche complessità organizzative e tecniche aziendali;

DATA	PROT. n.	ORGANO
21/04/2015	145	DETPRES

- realizzare iniziative informative da diffondere anche con l'organizzazione di workshop e seminari tematici;
- effettuare studi ed approfondimenti sui rischi professionali al fine di definire piani operativi e realizzare prodotti e azioni;
- sviluppare e sperimentare buone pratiche con riferimento alla specificità delle attività lavorative del settore;
- realizzare con specifiche convenzioni percorsi formativi da erogare secondo quanto stabilito dal Piano Tariffario approvato con determinazione presidenziale Inail n. 121 del 23 aprile 2014.

I documenti elaborati nel corso della collaborazione saranno ceduti a titolo gratuito all'Inail. L'Inail, in tal caso, avrà il diritto alla riproduzione e alla diffusione dei documenti elaborati con le modalità che riterrà più opportune.

ARTICOLO 2 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA COLLABORAZIONE

Inail e Sistema Commercio e Impresa in funzione delle specifiche competenze e disponibilità, si impegnano a mettere in campo le risorse professionali, tecniche, strumentali e a rendere disponibile il proprio patrimonio di conoscenze per la realizzazione delle iniziative progettuali e dei piani operativi del presente Accordo.

Le modalità organizzative e operative per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1 del presente Accordo quadro, di norma svolte attraverso la costituzione di team progettuali e gruppi di lavoro, sono delineate nei piani operativi definiti dal Comitato di Coordinamento di cui al successivo art. 3.

ARTICOLO 3 – COORDINAMENTO

Inail e Sistema Commercio e Impresa svolgeranno congiuntamente la pianificazione, programmazione e organizzazione generale dei piani di attività attraverso un Comitato di Coordinamento paritetico composto da tre rappresentanti di ciascuna delle parti.

Il Comitato di Coordinamento predispone i piani semestrali e annuali delle attività e dei progetti, delineando gli indirizzi tecnici ed organizzativi, la programmazione, le procedure di monitoraggio dello stato di realizzazione delle attività e del livello di raggiungimento degli obiettivi.

ARTICOLO 4 – NATURA E DURATA DELL'ACCORDO

Il presente Accordo entra in vigore dal momento della sua sottoscrizione, ha durata triennale e non è a titolo oneroso per le parti contraenti.

DATA	PROT. n.	ORGANO
21/04/2015	145	DETPRES

ARTICOLO 5 – CONTROVERSIE

Per eventuali controversie in ordine al presente Accordo il Foro competente è quello di Roma.

Per
SISTEMA COMMERCIO E IMPRESA

Per
INAIL